



Referat for skolebestyrelsesmøde 28. januar 2016 kl. 17-20

Afbud: Mads Stenfatt, Claus Andreasen, Claus Lønborg samt elevrepræsentanter (forhindret af sygdom hhv. bortrejst)

o. **Spisning 17-17.15** 15 min

1 **Godkendelse dagsorden**

Input til dagsorden:

Pkt. 5.

Pkt. 4. Gensidige forventninger skudt til næste gang – behov for større deltagerskare.

Pkt. 10 åben bestyrelse udgår pga. fravær

1.5 **Godkendelse af referat**

Kommentarer indføjet forlods.

Referat godkendt.

2. **Skolebestyrelsesvalg** 10 min

Procedure, tidsfrister samt hørings svar

Den præsenterede plan er løbet igennem og taget ad notam.

Ingen indsigelser. Niels informerer forvaltningen om at SB bakker op om planen.

Julie Guldbæk, Claus Andreasen, Anette Galskjøt er på valg.

3. **Kvalitetsrapport – strategier og tiltag; Ledelsen** 10 min

Ang. Kompetencedækning/liniefagsdækning:

Der skal fokuseres på større kompetencedækning; særligt linjefagsdækning i engelsk. Således at de rigtige ressourcer benyttes de rette steder

Varetages i forbindelse med fagfordeling.

MUS, TUS, løbende strategi – teams, hjemmeområder – kompetencedækning via holddannelse.

Balancen mellem fælærerprincip i team og kompetencedækningen → accentuerer behov for uddannelsesplan.

Ang. Medarbejderfravær:

Behov for fokus med medarbejderfravær, herunder langtidssygd
MED-system - Sygesamtaler – LifeWise

Ang. Forældretilfredshed

Behov for øget fokus på forældretilfredshed, både i skoletiden og GFO-tiden:

Fælles grundlag på tværs af områder, samarbejde på tværs af områder (øget kvalitet). Kommunikation (særdeleshed GFO) – Løbende inddragelse af forældrerepræsentanter.

Der er tiltag i form af strukturerede forløb i GFO, bedre kommunikation i ugeplaner. Læringsmålsætning.

Forslag om henvendelse fra ledelse til forældre – forventningsafstemning (forældrebrev).

Ang. elevtrivsel

Behov for fokus på elevtrivsel, herunder "bange for at blive grint ad"; "kan du hurtigt finde koncentrationen efter forstyrrelse". "Mange keder sig".

Tiltag: Jeg har ret til – pligt til ... Rettighedsskole (Unicef) har været præsenteret for elevrepræsentant. Oprustning på ledelsessiden (Charlotte) – Tripple Focus.

Ang. problematik omkring skoleskift, foreslås en mere offensiv kommunikationsstrategi, muligheden for ny klassedannelse efter 6. samt brobygning på årgange (kalenderkoordinerede forældrefester på årgange på tværs af hjemområder).

Ang. karakterer:

Behov for fokus på øget læring og kompetencer således at vi forbedrer karakterer, herunder særligt i engelsk og fysik/kemi.

Desuden drøftelse af mediestrategi – Arild samler hvad vi har liggende og sender rundt til bestyrelsen, når der er skabt et samlet billede.

4. **Gensidige forventninger – bestyrelse og ledelse** 20 min

Udsendelse af dagsorden og referat

Rettidig Information

Udvalgsarbejde

Udsat

5. **SB-årshjul** 5 min

Til orientering og drøftelse

Revideret årshjul runddelte og kommenteret. Til drøftelse ved næste møde.

6. **Økonomi** 20 min

Sidste nyt

Orientering om forløb møderække med forvaltningen i forhold til mulighederne for at komme i dialog omkring evt. eftergivelse Ledelsen (v. Niels, Arild, Kristian) og Jan Møller havde møde med forvaltningen d.9. januar ved Hans Andresen og Peter Askjær vedr. mulighederne for afvikling og evt. sanering af Maglegårdsskolen gæld hidrørende helt tilbage fra 2007. Forvaltningen påtog sig at undersøge forholdene nærmere vedr. løn-budgettering (løn pba. normering hhv. gennemsnitsløn) for årene omkring 2010 og de relaterede årsager til den store gældstilskrivelse for 2009/2010.

7. **Understøttende undervisning** 10 min

Bilag om mulighed for to-voksen-timer vedhæftet

Bestyrelsen forholder sig positivt over for muligheden for at bruge en del af den understøttende undervisning som to-voksen ordning.

8. **Hygiejneprojekt** 15 min

v. Ditte

Undersøgelser viser, at forbedret hygiejne kan sænke sygefraværet med 2,5 dag/person.

Ydermere: antallet af toiletter af meget lavt.

Elevrådets egen trivselsundersøgelse i forbindelse med "jeg har ret til, pligt til"-projektet, viste at de dårlige toiletfaciliteter er noget der ligger eleverne meget på sinde.

Det har ligeledes været drøftet i forældreforeningen, som har gode idéer til hvordan man kan skabe fokus på bedre hygiejne.

Bestyrelsen bakker op om:

- Behovet for øget fokus på hygiejne.
- Forskellige nudging-tiltag blev foreslået
- En ambition om at søge veje til at få flere toiletter.

Bestyrelsen vil gerne bringe opfordringen videre, hvis der kommer henvendelse fra medarbejdere til bestyrelsen.

Forældreforeningen kan tænkes at bidrage med økonomisk støtte

9. **Principgennemgang**

35 min

Principper for lektiehjælp og faglig fordybelse

Behov for at italesættelse af skolens hhv. forældrenes ansvar, i forbindelse med hjemmearbejde og faglig fordybelse.

Det er bestyrelsens ønske at forældrene får bedre mulighed for at få indsigt i hvilke mål der arbejdes med.

Oplæg til at invitere til MinUdd.-infoaften for forældre – åben invitation til alle, når personalet er nået lidt længere i kompetenceudviklingsforløbet.

Ledelsen forfatter og rundsender tekst som udkast til princip før næste møde.

10. **Opgaveudvalg**

30 min

Trafik – kort info om campustanken (udsprunget af trafikgruppen); udnyttelse af synergier i.f.m. tætheden blandt uddannelses- og idrætsinstitutioner omkring Gersonsvej-Hartmannsvej-Bregnegårdsvej .

Skolereformen

Om kontaktforældre og åben bestyrelse - udskudt til næste møde pga afbud

11. **Evt.**

15 min

Kort info omkring formand+ledermøde 21. jan (Jan og Niels):

- "MIT Campus", økonomi*
- brug af data og sammensætning af datapakke til løbende økonomiopfølgning i skolernes bestyrelser*
- Gentofte Ejendomme*

180 min

- "Ledelse på vej" orientering fra Christian og Ditte*

Næste møde:

- Horisontal vs. Vertikal – præsentation af erfaringer*
- Reviderede årshjul*
- kontaktforældre og åben bestyrelse*
- d. 20/4 skal forberedelse af mødet med BOS på dagsorden*