



Skolebestyrelsesmøde 31. maj kl 18-20 i Fællessalen

Til stede: Annette Galskjøt, Julie Kramme Guldbæk, Claus Lønborg, Mads Stenfatt, Jan Møller, Christian Bamberg, Tina Petersen, Niels Munch-Andersen, Arild Carelius, Kristian Gomes Bindselev (ref.),
Fra Økonomi: Jeanett Armbjørn, Thomas Mathiesen
Fraværende: Alfred Raabyemagle, Anette Holst Vinther, Ditte Rohde, Claus Andreasen (bortrejst)

1. Referat

Referat godkendt, idet Jans navn fjernes fra udvalget, der arbejder med oplægget til BOS

2. Økonomi – 45 min

- Økonomi på besøg kl. 18
- Seneste månedsrapport
- Regnskab 2015
- Budget 2016

Præsentation af regnskab for 2015. Gennemgang ved Jeanette og Thomas fra Økonomi suppleret af Tina, skolens nye administrative leder, der hermed præsenterede sig for bestyrelsen.

Udfordringer i sigte: 1) omprioriteringsbidrag 2) skolereform 3) udligningsreform 2018

Forklaring af afdragsordning og udlægning af den ekstraordinære budgetopskrivelse.

Månedssrapporter kan fremover forventes ca. d. 20 i måneden. For april er den lidt senere
Tina videresender til SB så snart rapporten kommer

Regnskabet for 2016 estimeres i balance med budgettet. Tina beskriver estimeringsmetoderne, og fortæller, at estimatet for 2017 ser fint ud i forhold til muligheden for at efterleve afdragsmodellen.

Bestyrelsen bemærker:

Vi har brug for redskaber til ordentlig økonomisk styring, heriblandt tidligere fore casting for det kommende år (in casu 2017).

Bestyrelsen bemærker igen, at ressourceallokeringsmodellen ikke tager højde for, at der er store forskelle i elevernes vs. medarbejdernes mobilitet; når eleverne flytter rundt er det vanskeligt at kalibrere medarbejderstyrken i samme takt.

Bestyrelsen imødeser forventningsfuldt at en ny og mere retfærdig ressourceallokeringsmodel vil blive behandlet og træde i kraft.

Formanden orienterer om møde vedr. gældsafvikling.

Bestyrelsen accepterer afdragsordningen. Claus Lønborg laver første udkast af brevet til forvaltningen. Som en del af løsningen må vi dog holde forvaltningen op på nødvendigheden af omtalte nye ressourceallokeringsmodel.

Bestyrelsen er endvidere bekymrede for den sårbarhed der kan være i forbindelse med de risikofaktorer, der ligger fremadrettet.

3. Nyt skoleår - 30 min

- Ny struktur
- Kommende: 4. årgang, 5. årgang, 6. årgang og 8. Årgang
- Opstartsmøder i 0. Klasse

Orientering om ny struktur, synlig læring, MinUddannelse, teamnotat, udviklingsfelter (visionskassen/ -terningen/ -...).

Mht. kommende 8. årgang indstiller ledelsen til, at vi *teknisk* (og de facto i forbindelse med holddannelser) beholder klassebetegnelserne fra de tre klasser for at undgå opsplitning af elevfællesskaber. At årgangen – i *administrationssystemet* - bliver til to klasser, for at forhindre et stort yderligere elevoptag efter planlægningsfasen (fagfordeling etc.) og således have vished for, hvad vi har at arbejde med. *Økonomisk* planlægges med en tildeling svarende til to klasser suppleret med ekstra ressourcetildeling som muliggør, at der på årgangen i vid udstrækning kan arbejdes med fleksible holddannelser (3 hold).

Præsentation af teams og timefordelingsplanen.

Bestyrelsen har modtaget og godkendt orienteringen om, hvordan skolens planer lever op til ministeriets minimumstimetal og hvordan vi forholder os til de vejledende timetal.

Bestyrelsen appellerer til, at opstarts-forældremøder i hjemområderne bliver afholdt samtidig, af hensyn bl.a. til fælles orientering fra Bestyrelsen.

4. **Besøg fra BOS i august 15/8 - 15 min**

Faktaarket præsenteret. Vi ønsker at sætte arbejdet i gang før sommerferien. Ledelsen foreslår, at vi behandler oplæg ved næste bestyrelsesmøde. Udvalget kigger på oplæg inden 16/6-2016

5. **(Kontakt)forældremøde 7/6 - 5 min**

Drøftelse af indhold til det kommende orienteringsmøde:

- Formandsberetning
- Orientering om udviklingskassen
 - i. Forslag om at konkretisere det, hvad betyder det for os og vores Maglegårdsbørn.
 - ii. STEAM; bilag
 - iii. Forslag om at kigge på det grafiske udtryk igen; Mindre firkantet. Input er velkomne

6. **Info - 20 min**

- Fra ledelsen
- Fra formanden

Mads opfordrer til, at vi efter opstarten i august informerer tæt om hvordan det går i den nye struktur og i de nye teams.

Orientering om medarbejder til- og afgang.

7. **Hørings svar vedr. vedtægtsændringer ang. klasse størrelser, orlovsbestemmelser, klassesammenlægninger**

Høringsmaterialet rundsendes til kommentering med "ja" eller "Ja, med kommentarer [...]"

8. **Ny bestyrelse - 5 min**

- Farvel og goddag i juni
- Konstituering
- Suppleanter
- Forventningsafstemning (punkt til næste møde)
- Mødekalender

Jan orienterer om næste møde og modtagelse af nye bestyrelsesmedlemmer. Tradition for spising efterfølgende.