

## Referat af bestyrelsesmøde 28. april 2021

Tilstede: Lise, Ask, Dorte, Niels, Claus, Hieu, Sarah, Emil, Thomas, Charlotte, Arild og Eva

Referent: Eva

### 1. Godkendelse af dagsorden og referat samt præsentation af ny viceskoleleder

Referat og dagsorden er godkendt.

Eva Zerman Hoffmeyer er ny viceskoleleder og fastansat pr. 1. maj 2021. Niels er meget glad for beslutningen.

### 2. Elevrådet

Der er mulighed for at deltage i kursus og foredrag for lærere og/eller ledere med elever (koster ca. 600 kr.). Kurset handler om, hvordan man skal et godt elevmiljø.

Hieu, Sarah og Ask skal komme forbi Niels og tale om næste skridt ift. elevrådet.

Obs. ift. elevrådet næste skoleår – Ask regner ikke med at være repræsentant næste skoleår, men vil gerne hjælpe ift. gode råd osv.

Vi har også et rettighedsråd og en ambassadørgruppe (compassion).

### 3. Fodbold Fulton – orientering v. Niels

Ansættelsesamtaler i forrige uge – 13 til samtaler i alt (alle meget dygtige).

Tre er ansat og består af tre mænd – Casper, Tim og Rasmus. De ser meget frem til arbejdet med drengegruppen. Der var prøvedag mandag den 26. april, hvor 19 elever deltog. Vi afventer de endelige tilbagemeldinger ift. antal elever næste skoleår. Der kan maks. være 20 elever i klassen, men kan godt starte op ved fx 17 elever. De skal være i det gamle håndarbejdslokale på 2. sal i hovedbygningen og der foregår pt. opgradering af lokalet. Der vil altid være to lærere i klassen i hver lektion. Det koster 0 kr. for Maglegårdsskolen.

### 4. Coronanytt – Hvis der er noget v. Niels

Der har været smittetilfælde hos en medarbejder og smittetilfælde i en 4. klasse.

Det betyder, at 3.c og 4.c + 4.d pt. er hjemsendt + lærere og pædagoger. Der er etableret hjemmeundervisning for de hjemsendte elever.

Obs. ift. hvornår testning er for personale vs. elever. Vigtigt med kommunikation med testere.

## **5. Planlægning af næste skoleår: Indsatser, struktur, fagfordeling, skema v. Eva og Niels - orientering og dialog**

Der er sket meget siden 1. januar og samarbejdet med TRIO (TR, AMR – lærere og pædagoger - og ledelse) har fungeret rigtig godt.

Der skal næste år være særligt fokus på etablering af nye teams, det gode teamsamarbejde (professionelle læringsfællesskaber) og styrkelsen af fagteams (vi skal sikre en progression gennem faglige tovholdere).

Der har været meget dialog med medarbejderne i diverse fora og ledelsen har nu sammensat teamsene for kommende skoleår. Nogle medarbejdere hives ind til samtale i morgen (7-8 stykker ud af ca. 50 lærere), hvor deres nye team præsenteres – dette fordi de til dels skal gå på kompromis med deres ønsker. Herefter meldes det ud til lærerne via mail (ønske fra lærerne via Forum) og så skal teamsene arbejde sammen om forskelligt på lærermødet den 6. maj.

Kommunale indsatser skal være i centrum for dialogen (gerne i bestyrelsen) – fx fremtidens udskoling, synlig læring, fællesskaber osv. En forældre mener ikke, at det nødvendigvis er en opgave for bestyrelsen, men har tillid til, at ledelsen klarer det i samspil med lærere og pædagoger.

TR fortæller, at der foregår rigtig mange gode ting på skolen over de sidste 3-4 måneder.

Der vil være diverse tiltage næste skoleår ift. at se på, hvad de forskellige ændringer betyder for elevernes trivsel og læring. Vi går mod at blive en tosporet skole, hvor arbejdet med fagteams er endnu vigtigere.

Der er lavet plan for uge 26 og uge 31, som er godkendt af TRIO og sendt ud til alle lærere, hvilket har medført god respons.

Der afholdes TUS (teamudviklingssamtaler) i august og i januar – hvad fungerer og hvad fungerer ikke?

Fagfordelingen åbnes efter 6. maj, hvor timer og opgaver skal fordeles. Eva har lavet et dokument med alle opgaver + tid, så ingen opgaver er hemmelige. Midt juni lægges skema (Arild er også med) + i uge 25 afholder Eva og Niels kort samtale med alle lærere, hvor skema og opgaveoversigt gennemgås med den enkelte.

## **6. Personalenytt v. Niels**

Vi får igen kun to 0. klasser men pga. naturlig afgang + barsel går det op uden skolerunde/afskedigelse.

## **7. Evt. Åben skole d. 21. maj**

Pt. usikkerhed omkring hvad der kan lade sig gøre. Det kan ikke afholdes pga. corona.

Forældreblik: ikke passende ift. hvordan tiden er nu.

Fokus på hvordan nye medlemmer skaffes – dette frem mod næste møde.