

Referat af skolebestyrelsesmøde onsdag d. 3. maj 2023

Deltagere:

Forældre: Casper, Sabine og Michael

Medarbejderrepræsentanter: Peter og Ask

Elevrepræsentanter: Polka

Ledelse: Arild, Niels og Benedikte – administrativ leder Tina deltog under punkt 2

Afbud: Claus, Anders, Hubert og Ditte

1. Referatet godkendt
2. Økonomi

”Tina gennemgik det forventede regnskab på hhv. løn og drift, for alle tre enheder (skole, GFO og FC). Fulton og Gruppeordningen har selvstændige budgetter. Der estimeres samlet med et mindreforbrug på 90 tus. kr. inkl. den negative genbevilling på 843 tus. kr. fra 2022 og en regulering på baggrund af faldende elevtal på 345 tus. kr. Ledelsen tilstræber at merforbruget fra sidste år hentes allerede i 2023, hvilket de foreløbige beregninger viser, er muligt. Det kræver et stort fokus på bl.a. udnyttelsen af timer, driftsudgifter og vikardækning. Hvis det viser sig, at det ikke er muligt eksempelvis pga. uforudsete udgifter i form af langtidsfravær el.lign., så kan det komme på tale at nedjustere forventningerne, når vi når efteråret.”

3. Skolemælk: Der bruges 200 timer/45.000 kr. på at uddele mælk til ca. 100 elever, der drikker mælk på skolen. Vi har ikke en pædagogmedarbejder til næste skoleår, så opgaven skal enten sløjfes eller prioriteres. Den store opgave er at sortere mælken.
Før i tiden drak mange flere mælk.
Mad: Elevrådet foreslår en bod, hvor man kan købe en bagel mm.
Forældreforslag: Kan HIK komme i spil til at åbne tidligere, så eleverne kunne købe mad? Ledelsen tager kontakt til HIK. Evt. bestille inden kl. 7, betale mobilpay/kontant, skrive sig på en liste.
4. Maglegårdsbarnet
 - Pædagogisk dag hvor der blev arbejdet med Maglegårdsbarnet hele dagen på tværs af årgangene. Medarbejderne var meget glade for dagen. Der var fokus på sociale og faglige kompetencer plus livsduelighed. Claus deltog i den pædagogiske dag med en indflyvning.
 - Maglegårdsbarnet tiltaler medarbejderne, da det er konkret og håndgribeligt. Det har haft en samlende effekt for medarbejdere, der har været her i kort og længere tid.
 - Fokus har været at undersøge, hvad gør vi, og hvad vil vi.
 - På skolebestyrelsesmødet i juni har vi samlet alt data til tekst, så vi kan vende det der.
 - Kigge på Maglegårdsbarnet i forhold til vores principper, og elevrådet skal også være en del af – forholde sig til om de kan se sig selv som en del af Maglegårdsbarnet.
5. Styrkelse af kontaktforælderrollen
 - I dag d. 3. maj har der været møde omkring ”Fælles om ungelivet” sammen med Tranegård
 - Vi skal arbejde med, hvordan vi påvirker børnene allerede fra 0.klasse – lave en progression fra 0-9.klasse. Eksempelvis tale om mobilregler i 2-3. klasse

- Vi vil råde forældrene i den progression
 - Gerne have tre kontaktførelde fra hver klasse, der deltager i møder ca. to gang om året på tværs af alle kontaktførelde
 - Forældreperspektiv: Godt at styrke kontaktførelde rollen. Måske kun have to kontaktførelde pr. klasse. Stor opbakning – og kan også styrke forældrenes rolle i skolebestyrelsen.
6. Feriekalender – Stor Bededag
- Den ekstra arbejdsdag bliver skrevet ind i arbejdsnormen
 - Skolen får ikke den ekstra lønudgift dækket til lærernes løn, da det ikke er undervisning, men skolen får dækket pædagogens løn, da børnene skal passes
 - Eleverne må ikke have fri på Stor Bededag i næste skoleår – politisk besluttet. Så dagene skal have en anden skolefri dag/feriedag
7. Personalenytt:
- Ansat to nye medarbejdere til gruppeordningen Villaen
 - Vi har en lærer, der går på efterløn til sommer – vi er ved at rekruttere dertil
 - Vi skal have tre trainees næste skoleår/lærerstudierende der arbejder 13 timer i 30 uger
8. Evt.
- Eleverådet – intet – savner flere elevrådsmøder, der gerne må placeres i pauserne eller efter skoletid, så man ikke går glip af undervisningen.
 - Forældredagen d. 14. april: Der er forældre, der har udtrykt utilfredshed med at forældrene skulle varetage sådan en dag. Børnene har givet udtryk for en fed skoledag – der har været alt fra yoga, tur på brandstationen, tur i skoven, erhvervs erfaring og indsamling til skolerejsen. Vigtigt: Bedre til at varsle det i god tid plus være opmærksom på dækningen i GFO-tiden på sådan en dag.
Forældreperspektiv: Forældredagen giver indtryk af hvilken opgave, som lærere og pædagoger står med i hverdagen.
Det må meget gerne være en fast ting en gang om året – vedtages som princip.

Punkter til næste møde:

- Mælkeordning – der skal tages en beslutning
- Madordning
- Styrkelse af kontaktførelde rollen – beskrive kontaktførelde rollen, deltage på forældremøder
- Vedtage en anden skoledag/fridag end Stor Bededag
- Retningslinje for hvordan forældre kan kontakte skolebestyrelsesmedlemmerne